

SUUNNISTUSSEURAN JOHTAMINEN

Laura Härkönen
Seurakehittäjä Keski-Suomen Liikunta
Pajulahti 7.2.2020

Esittäytyminen

- Kerro nimesi, seurasi ja pääasiallinen roolisi seurassa
- Älä kerro vielä muuta 😊

Pöytäryhmittäin

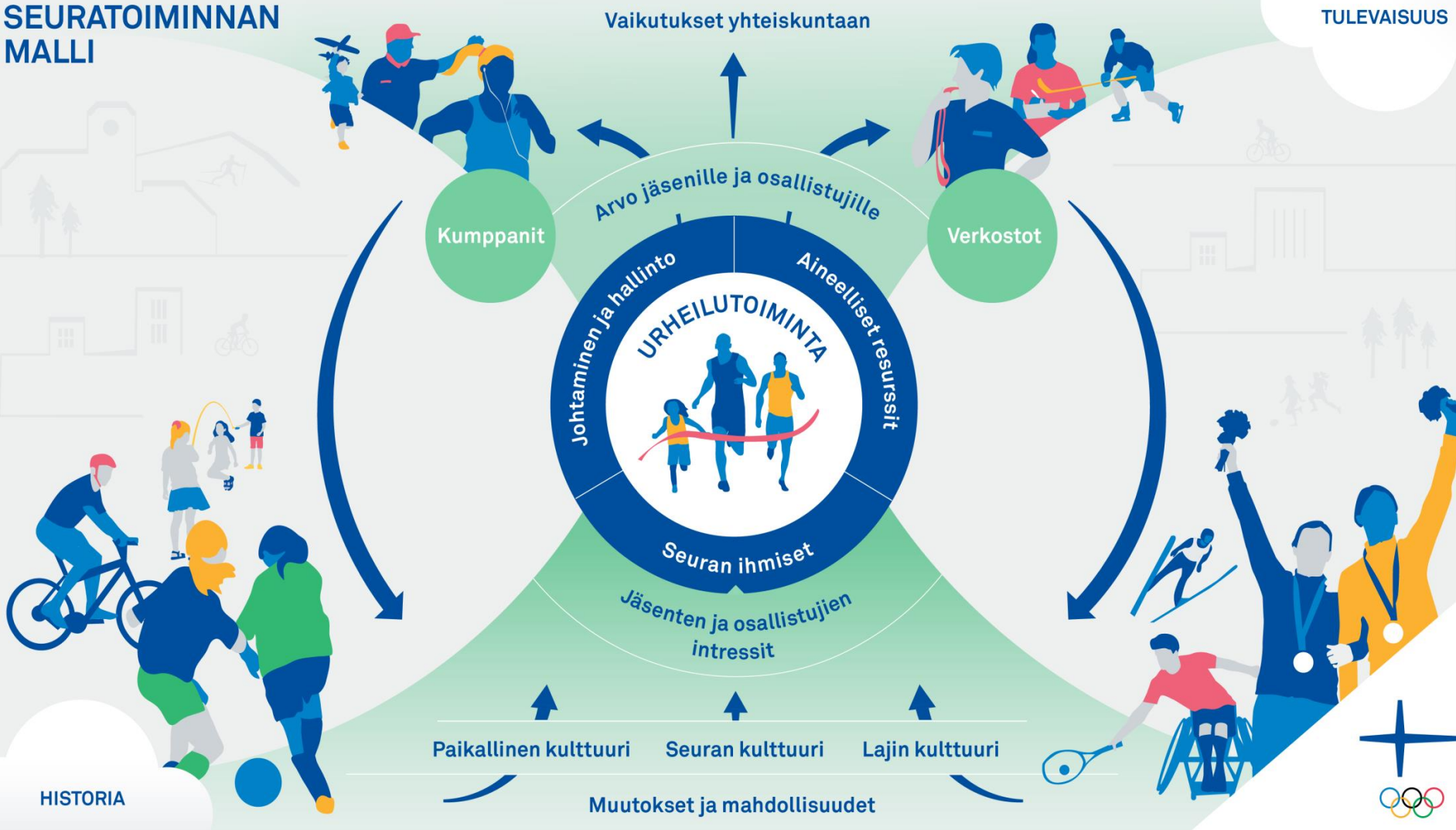
- Esitä seuranne hissipuhe pöytäryhmässä

Mitkä ovat oleelliset asiat kertoa?

Mielikuva seurastanne syntyy nyt kauttasi

SEURATOIMINNAN MALLI

TULEVAISUUS



Kumppanit

Verkostot

Arvo jäsenille ja osallistujille

URHEILUTOIMINTA

Johtaminen ja hallinto

Aineelliset resurssit

Seuran ihmiset

Jäsenten ja osallistujien intressit

Vaikutukset yhteiskuntaan

Paikallinen kulttuuri Seuran kulttuuri Lajin kulttuuri

Muutokset ja mahdollisuudet

HISTORIA



Menestyvällä urheiluseuralla on:

- Selkeä toiminnan tarkoitus
- Selkeä tulevaisuuden haavekuva
- Selkeät arvot, jotka aidosti ohjaavat toimintaa

Menestyvällä urheiluseuralla on hyvä resurssien hankintakyky

- Pystytään **jatkuvasti** rekrytoimaan ja kouluttamaan osaavia ohjaajia, valmentajia, kouluttajia, toimihenkilöitä ja hallituksen (johtokunnan) jäseniä
- Pystytään **jatkuvasti** kehittämään harjoitteluolosuhteita
- Pystytään **jatkuvasti** kehittämään varainhankintaa

Seuran hallituksen on tehtävä päätökset siitä ketkä nämä tehtävät seurassa hoitaa tai tehtävä itse.

Seuran hallituksen on elettävä tulevaisuudessa, ennakoitava koko ajan.

Hallituksen olisi hyvä olla niin osaava, että se ymmärtää parhaan osaamisen voivan olla hallituksen tai koko seurankin ulkopuolella.

Osaava hallitus osaa hyödyntää seuran jäsenistön osaamisen.

Menestyvällä urheiluseuralla on sujuva toimintajärjestelmä

- Kirjallinen toimintakäsikirja ja valmennuksen linjaukset jotka oikeasti ohjaavat toimintaa
- Toimenkuvat ovat selkeät ja kirjatut
- Rutiinit on automatisoitu: jäsenrekisteri, ilmoittautumiskäytännöt, laskujen maksu ja laskutus, budjettiseuranta, mahdollisten työntekijöiden työaikaseuranta
- Talousohje: kulukorvauskäytännöt, palkanmaksu,

Seuran apuna on paljon valmista materiaalia:

- ☐ Huippu-urheilun reilupeli (Olympiakomitea)
- ☐ Tähtiseurakriteerit (Olympiakomitea, lajiliitot ja aluejärjestöt)
- ☐ Suunnistusliiton arvot ja visio
- ☐ Suunnistusliiton valmennuslinjaukset ja urheilijanpolku

Seura itse määrittelee omat arvonsa. Arvojen tulee ohjata käytännön tekemistä, kaikissa tilanteissa.

Menestyvässä seurassa on hyvä ilmapiiri

- Hyvä ilmapiiri mahdollistaa oppimisen, innostaa kehittämiseen, vetää ihmisiä puoleensa ja on toimivan valmennussuhteen lähtökohta
- Hyvän ilmapiirin rakentamisesta ovat vastuussa kaikki seuran toimijat
- Seuran yhteisen valmennuslinjauksen toimivuus varmistetaan valmentajien keskinäisellä hyvällä ilmapiirillä joka välittyy myös urheilijoille . Seura olemme ME!
- Hyvä ilmapiiri rakentuu luottamuksesta, avoimuudesta, yhdessä tekemisestä, yhteisestä koko seuran tavoitteesta ja yhteisistä onnistumisista
- Avoimuus ja toiminnan läpinäkyvyys lisää luottamusta
- Positiivisuus kunniaan!
- Onnistumiset ovat helposti yhteisiä, hyvässä yhteisössä myös epäonnistumiset ovat yhteisiä

Menestyvässä seurassa tavoitteet toteutuvat

- ◎ Tavoitteiden asettelu on realistisen haastavaa
- ◎ Tavoitteita asetetaan jokaisella toiminnan tasolla
 - Hallitus:
 - toimintakäsikirja päivitetään seuraavien kahden kuukauden aikana ja treeniryhmien yhteyshenkilöille pidetään perehdytys 14.4...
 - Valmennustyöryhmä:
 - Uusi 10-vuotiaiden valmennusryhmä aloittaa toiminnan huhtikuussa ja neljä valmentajaa on rekrytoitu tammikuuhun mennessä...
 - Valmentajat:
 - keskinäinen yhteistyö paranee, jokainen valmentaja on käynyt seuraamassa oman seuran toisen valmentajan työskentelyä vähintään neljä kertaa kesän aikana, sekä antanut kehitysideoita hänelle...
 - Edustusurheilijoiden ryhmä:
 - koko ryhmän fyysisten testien tulokset paranevat vuoden sisällä 10% ja urheilijat pystyvät osallistumaan kaikkiin kausisuunnitelman mukaisiin kisoihin ja saavuttavat niissä omat tulostavoitteensa ...

Menestyvässä seurassa yleinen aktiivisuustaso on hyvä

- Ymmärretään ja seurataan toimintaympäristössä tapahtuvia asioita ja ilmiöitä
- Halutaan reagoida ympärillä tapahtuviin muutoksiin
- Halutaan olla mukana tekemässä ja vaikuttamassa
- Ollaan ylpeitä omasta seurasta ja halutaan kertoa muille miten seura toimii
- Keskitytään haasteiden ratkaisumalleihin, ei ongelmiin
- Opitaan toisilta seuroilta, kokeillaan
- Opitaan toisista lajeista, kokeillaan
- Jatkuvan kehittämisen halu

Menestyvässä urheiluseurassa turvataan jatkuvuus

- Hoidetaan tänään asiat vieläkin paremmin kuin eilen
- **Dokumentoidaan** seuran tapa toimia
- Jaetaan opitut asiat
- Monistetaan hyväksi havaitut käytännöt
- Hyvä ja vastuullinen seurajohtaja etsii ajoissa omalle työlleen jatkajan ja tukee häntä ainakin työskentelyn alussa
- Hyvä ja vastuullinen valmentaja tiedottaa **ajoissa**, jos ei ole enää seuran, treeniryhmän tai urheilijan "käytettävissä" tulevaisuudessa
- Urheilijalle turvataan urheilijan polku, liikkujalle liikkujan polku
- Valmennetaan/koulutetaan jatkuvasti urheilijoita, valmentajia, tuomareita, toimihenkilöitä ja seurajohtajia
- Pitkän tähtäimen suunnittelu. Kuinka pitkä on strategia kautenne? Mihin vuosilukuun visionne kiinnittyy?

Talousvastuu seurassa

- Seuran hallituksen on suunniteltava ja seurattava taloutta
- Talousarvio on toimintasuunnitelman numeraalinen muoto
- Toiminnan suunnittelu on aina myös talouden suunnittelua
- Hallitus kuvaa jäsenistölle ennakkoon, avoimesti ja ymmärrettävästi mihin seuran keräämiä rahoja käytetään ja mihin niitä ei käytetä
- Talousasioiden avoimuus synnyttää luottamusta seuraa kohtaan
- Urheilua ei seurassa voi johtaa, jos ei ymmärretä talouden reunaehdoja
- Käytetäänkö rahaa seurassa painopistealueisiin ja kehityskohteisiin?
- Mistä seurassa maksetaan ja kenelle?

Talousvastuu seurassa

- Urheilua on helpompi johtaa ja toimijoita sitouttaa, jos taloudesta puhutaan avoimesti
- Mikään ei ole ilmaista ja aina joku maksaa, jos ei rahalla niin työllä
- Liian usein hyvä urheilu loppuu seurassa huonoon talousosaamiseen
- Kilpaurheilun huumassa saatetaan ottaa suuria talousriskejä

- ⦿ Koska seuratoiminnan organisoinnin vastuu on seurain hallituksella, tulee hallituksen myös käyttää vastuun tuomaa valtaa
- ⦿ Helpposti kansalaistoiminta rakentuu runsyilevästi innostuksesta tekemiseen ja hyvä niin mutta seurain hallituksen on tiedostettava mitä on yhteisesti päätetty, tehtävä joskus vaikeitakin valintoja, päätettävä myös ikäviä asioita ja ennakoitava tulevaa
- ⦿ Vastuuntuntoinen seurajohtaja turvaa jatkuvuutta ja tulevaisuutta

- Suunnitelmallisuus, systemaattinen työskentely tavoitteiden suunnassa, osaavat ihmiset oikeissa tehtävissä, jatkuva arviointi ja jatkuva koulutus synnyttävät laatua joka tuottaa onnistumisia.
- Pidetään huolta, että asioista sovitaan ja päätetään yhdessä

- ◎ Kaunis kiitos ja tsemppiä seuratyöhön, teette todella merkittävää työtä!
- ◎ Laura.harkonen@kesli.fi